

# 南投縣仁愛鄉春陽國民小學 114 學年度性別平等教育實施計畫

114.09.08 性別平等教育委員會第一次例行會議擬定

114.09.10 校務會議審議通過後實施

## 壹、依據：

- 一、性別平等教育法及性別平等教育法施行細則。
- 二、本校校園性別事件防治準則。

## 貳、目的：

- 一、建立性別教育組織及運作模式，充實性別平等教育資源，推展性別教育的相關工作，以實現性別平等的目標。
- 二、落實性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，培養兒童正確的性別態度與價值觀，促進身心健康。
- 三、積極促進將性別主流化、多元性別之性別平權觀念與精神融入各科教學及校園生活中。
- 四、配合課程、相關活動宣導性騷擾、性侵害、性霸凌、性剝削等相關法令及觀念。

## 參、執行要項：

- 一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作。
- 二、依據「性別平等教育法」第十八條之規定：國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
- 三、加強性別平等觀念之宣導，傳播正確性別平等教育知識。
- 四、辦理教師性別平等教育進修或線上研習活動。
- 五、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 六、調查及處理與性別平等教育法有關之案件。

## 肆、組織及工作職掌：

設置「性別平等教育委員會」，綜理本校之性別平等教育相關工作：

由校長擔任主任委員，另設置訓導組長為執行秘書，並透過主任委員聘任委員，任期一年並得連任，負責執行本校性別平等教育各項任務及工作。本年度委員名單及工作職掌如下表。

職稱	職務	姓名	性別	工作職掌
主任委員	校長	洪校長	男	綜理性別平等教育事件處理之執行及督導。
執行秘書	訓導組長	黃組長	男	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 統整各單位相關資源，彙整性別平等教育年度計劃。</li> <li>2. 擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。</li> <li>3. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。</li> <li>4. 擬辦性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。</li> <li>5. 受理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之申訴與處理相關行政事宜。</li> <li>6. 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責專責通報事宜。</li> <li>7. 與人事做平行連繫，以便人事進行教師解聘、停聘、不續聘相關作業，不適任教師之通報。</li> <li>8. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。</li> <li>9. 涉及校園性平案之協調連繫。</li> </ol>
委員	教導主任	王主任	女	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。</li> <li>2. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育(含性侵害性騷擾防治、家長暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等)融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。</li> <li>3. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。</li> </ol>

委員	教務組長	羅組長	男	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。</li> <li>2. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。</li> <li>3. 協同總務建立安全及性別平等之環境，繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。</li> <li>4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。</li> </ol>
委員	教保員兼幼兒園主任	劉主任	女	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。</li> <li>2. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。</li> <li>3. 與輔導教師共同擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。</li> </ol>
委員	護理師	周護理師	女	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。</li> <li>2. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。</li> <li>3. 協助性別平等教育之宣導及處理事宜。</li> </ol>

## 伍、實施方式：

- 一、定期召開性別平等教育會報，推動性別平等教育工作。
- 二、融入各領域課程教學活動，實施性侵害、性騷擾、性霸凌等相關防治教育。

三、性別平等教育本年度工作及內容：

項 目	內 容	承辦處室
成立性別平等教育委員會	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確定本學年委員名單與職掌。</li> <li>2. 確定修正本學年性別平等教育實施計畫。</li> <li>3. 每學期至少召開一次會議；不定期召開會議研習相關議題或處理演練。</li> </ol>	性平會 執秘
宣導通報機制與其流程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公告周知本校校園性騷擾、性侵害及性霸凌防治規定。</li> <li>2. 宣導法定通報之重要性。</li> <li>3. 宣導性別平等相關法規及新興議題處理。</li> </ol>	教導處 訓導組
課程規劃、教學及研習	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 調查及蒐集各科融入教學現況與資料。</li> <li>2. 提供教師性別平等教案教材，協助教師實施性別平等教育(含跟騷法、數位性別暴力、多元性別等相關宣導)融入學科教學。</li> </ol>	教導處 教務組 輔導承辦
建置性別平等教育人力資源	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理性別平等教育相關研習，鼓勵教職員工參加相關性別研習。</li> <li>2. 培訓校園性別事件調查專業人才。</li> </ol>	教導處 訓導組
校園空間規劃、使用與安全設施改善	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 視需要舉辦校園空間安全檢視相關活動及宣導。</li> <li>2. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)。</li> <li>3. 加強非學校之教職員工生進出學校之門禁管理。</li> <li>4. 廁所、宿舍、教學建物等規劃修建需評估是否符合性別主流化原則。</li> <li>5. 檢視宿舍使用原則是否符合性別主流化原則。</li> </ol>	教導處 訓導組 總務處
宣導與推廣	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 收集相關資訊整理公告至公佈欄、本校網站或相關會資料，加強宣導。</li> <li>2. 邀請學者專家進行相關性別議題專題演講。</li> <li>3. 辦理性別主題宣導活動。</li> <li>4. 配合教育處宣導主題辦理相關宣導活動。</li> <li>5. 視需要舉辦各項活動或比賽，融入性別相關之議題。例如：性別議題探究小論文競賽。</li> <li>6. 於親職教育活動或家長委員會議中，安排性平教育相關主題內容。</li> </ol>	教導處 總務處 教務組 訓導組 輔導承辦

陸、評鑑：每學期末召開會議，檢討得失為爾後推動之參考。

柒、經費：由本校相關經費項下支應。

捌、本計畫經「性別平等教育委員會」討論，送本校校務會議審議通過後公布實施，其修正時亦同。